

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
МОУ «Гимназия №1»
г. Балашова Саратовской области
ЗА 2017 ГОД**

Первичная профсоюзная организация гимназии № 1 насчитывает на начало года 105 человек, на конец года 93 человека (11 человек выбыли в связи со сменой места работы, 1 человек по собственному желанию);

В составе ПК – 11 человек:

1. Сухомлинова Г.В. – председатель;
2. Бурлуцкая Т.Ю.
3. Тернова Е.Ю.
4. Семенкова О.М.
5. Смотрова С.В.
6. Кремлёва Н.А.
7. Филиппова Е.А.
8. Ковязина С.В.
9. Торсукова И.Е.
10. Абальмасов В.В.

При ПК создана ревизионная комиссия в составе 3-х человек:

1. Самошкина Т.Г.
2. Краснова Е.Г.
3. Нагуменко О.С. - председатель

За членами профкома закреплены следующие направления работы: работа с ветеранами – Семенкова О.М., уполномоченный по охране труда – Абальмасов В.В., информационная работа – Ковязина С.В., ответственные за культурно-массовые мероприятия – Тернова Е.Ю., Кремлёва Н.А. Казначей – Торсукова И.Е., Смотрова С.В., Филиппова Е.А, секретарь – Егорова И.А.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре 2017 года.

Основными целями и задачами работы профсоюзного комитета в 2017 году были:

1. Сохранение организационного единства и укрепление первичной профсоюзной организации, путем привлечения новых членов. Повышение авторитета и значимости организации в целом.

2. Развитие социального партнерства.

3. Обеспечение условий и безопасности труда работников.

4. Формирование правовой культуры.

5. Реализация Программы оздоровления членов профсоюза.

6. Создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе с целью эффективности организации учебно-воспитательного процесса в гимназии.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия и в интересах всех членов.

1. Регулярно проводились заседания профкома, на которых рассматривались следующие вопросы:

- ❖ О согласовании Положений и локальных актов.
- ❖ О выполнении коллективного договора.
- ❖ Об организации правового обучения.
- ❖ Об оказании материальной помощи членам профсоюза.
- ❖ Об организации работы с учителями – пенсионерами.
- ❖ Об укреплении здоровья членов профсоюза и членов их семей.
- ❖ Об увеличении профсоюзного членства.
- ❖ Об особенностях режима рабочего времени и отдыха педагогических работников.
- ❖ Об организации культурно-массовой работы и отдыха членов профсоюза.
- ❖ Об организации наставничества.

2. В нашем учебном заведении сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы учебно-воспитательный процесс складывался максимально эффективно, при этом создать в коллективе доброжелательную атмосферу. Директор гимназии Изгорев С.А. предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально – экономического развития учреждения.

При участии администрации и профкома проходила подготовка и приемка гимназии к началу учебного года. По согласованию с профкомом производилось: распределение учебной нагрузки; утверждение расписания занятий; распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы; утверждение должностных обязанностей работников; утверждение графиков отпусков; принятие Положений о дополнительных отпусках; изменение условий труда.

3. Особое внимание уделялось реализации основных прав членов профсоюза по вопросам:

- ❖ оплата труда (предоставление консультаций для работников гимназии заместителем директора Ковязиной С.В.
- ❖ профессиональная подготовка и повышение квалификации (права членов профсоюза соблюдены: в связи с введением ФГОС прошли профессиональную подготовку учителя-предметники, воспитатели, учителя начальных классов – 19 чел.
- ❖ формирование правовой культуры:

4. Достаточное внимание уделено молодым специалистам (11 чел.): за ними закреплены наставники, обеспечены кабинетами, методической литературой. Молодых специалистов вовлекаем в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 26 человек. Наши молодые педагоги принимали активное участие в районных профессиональных конкурсах. Учитель географии Дозорова Анна Владимировна в конкурсе «Педагогический Дебют - 2017» - заняла 1 место среди молодых педагогов; в 2017 году в конкурсе «Учитель – года» стал учитель истории Дьячин А.С.

5. Не менее важное значение имеет и участие профсоюза

- ❖ в оказании материальной помощи членам профсоюза: 26 человек за отчетный период получили материальную помощь в связи с затруднительным семейным положением, на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств; в связи с юбилеем.

6. Для наиболее эффективной организации труда реализуется Программа оздоровления работников гимназии. За текущий период санаторно – курортное лечение на льготных условиях прошли 3 человека.

7. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание профкома гимназии было уделено календарным праздникам: Дню Защитника Отечества, Международному Женскому Дню - 8 Марта, Дню Победы, Дню Учителя, Дню пожилого человека, празднованию Нового Года. Для педагогов и сотрудников школы были организованы праздничные концерты, поздравления, новогодние детские подарки. В эти дни каждый сотрудник получил заряд положительных эмоций. Несколько раз организовывались коллективные посещения в БДТ и выезд на турбазу «Простоквашино».

Большое внимание администрацией и профкомом уделяется работе с ветеранами педагогического труда. Стало традицией приглашать ветеранов на праздники: День Учителя, 8 Марта, День пожилого человека.

8. Профком гимназии принимал участие в оценке эффективности колдоговоров учреждений образования. Профсоюзная организация принимала участие в акции Бессмертный полк, проводились встречи с ветеранами Великой Отечественной войны; поздравили родственников коллег, которые имеют статус «Дети войны»; принимали активное участие в акциях «Спешите делать добро».

В течение года Сухомлинова Г.В. и Бурлуцкая Т.Ю. участвовали в работе районной профсоюзной организации, конференциях, вебинарах.

За отчётный период с 01.01.2017 по 31.12.2017 на счёт первичной профсоюзной организации МОУ «Гимназия №1» поступило **39** тысяч рублей. Все деньги были израсходованы на оказание материальной помощи; на новогодние подарки членам профсоюза; поздравления ветеранов, канцелярские товары. Оказывалась материальная помощь сотрудникам, чьи дети окончили 11 классов. В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивалась на основании личного заявления работника и выписки из протокола заседания профсоюзного комитета.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам гимназии. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников гимназии (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники гимназии пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «Гимназия №1» , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В гимназии организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте гимназии. Благодаря проделанной работе, значительно

возросла оперативность обмена информацией. Весь состав ПК проявил себя в работе за этот период. Я обращалась с ходатайством к Изгорову С.А. о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска за общественную работу всем членам ПК. Никому не было отказано.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация- это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Хочется сказать слова благодарности директору гимназии Изгорову С.А. за социальное партнерство, понимание и поддержку.

Председатель ПК

Г.В. Сухомлинова